



Mouvement des Entreprises de France
MEDEF Ile-de-France

FORUM EMPLOI SENIORS

16 mars 2017

de 9 h à 18 h

Espace
Champerret

75017 Paris

5 000 OFFRES
D'EMPLOI

INFORMATION
ACCOMPAGNEMENT
RECRUTEMENT
FORMATION

Un second souffle à votre carrière



Retrouvez-nous
sur Facebook



© Freepik
agence@spirepublique.com - RCS Paris 450904271
SPHERE
PUBLIQUE

Dossier de presse



PRÉFET
DE LA RÉGION
D'ÎLE-DE-FRANCE



RETRAITES COMPLÉMENTAIRES
agirc et arico



fongecif
TRAVAILER POUR LES SALARIÉS
ile-de-france

OPCALIA
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES



www.forumemploi-seniors.fr



www.medef-idf.fr



Mardi 14 mars 2017

Pour la 9^{ème} année consécutive, le MEDEF Ile-de-France et la Préfecture de la Région d'Ile-de-France en partenariat avec Pôle emploi organisent le **Forum Emploi Seniors**.

Plus de 60 entreprises seront présentes et proposeront plus de **5 000 offres d'emploi** dans différents secteurs.

L'inauguration se tiendra à 11h00

en présence de :

**FORUM
EMPLOI
SENIORS**

16 mars 2017
de 9 h à 18 h

**Espace
Champerret**
75017 Paris

Jérôme CHARTIER, Vice-président du Conseil régional d'Ile-de-France chargé de l'Economie et de l'Emploi

Jacques KOSSOWSKI, Maire de Courbevoie, Député des Hauts-de-Seine,

Brigitte KUSTER, Maire du 17^{ème} arrondissement de Paris, Conseillère régionale d'Ile-de-France,

Benjamin CHKROUN, Vice-président de la Commission Développement économique, Emploi et Innovation du Conseil régional d'Ile-de-France

Philippe BEL, Directeur de Pôle emploi Ile-de-France



« Aux côtés des grands acteurs économiques tant publics que privés, le MEDEF Ile-de-France entend rester un interlocuteur privilégié, en capacité de valoriser les compétences et de s'engager en faveur de l'emploi, sujet qui rassemble au-delà des clivages politiques. **Parce qu'il s'agit du moteur de la compétitivité de notre pays, de sa croissance, de sa cohésion sociale, ou encore de la viabilité de notre système de protection sociale.** » - souligne Eric BERGER, Président du MEDEF Ile-de-France.

Nouveauté du lieu à l'Espace Champerret, nouvelles activités proposées, des entreprises et des offres d'emploi encore plus nombreuses grâce à la mobilisation de nos partenaires – c'est dans cet esprit qu'a été préparée cette 9^{ème} édition !



CONTACT PRESSE

Rosie ADONE-BORDET

Directrice de la Presse et de la Communication

Tél. 01 40 55 12 51, Port. : 06 19 57 48 52

rosie.bordet@medef-idf.fr



Mardi 14 mars 2017

Nos exposants :

Lors de ce forum plus de 60 entreprises seront présentes et proposeront
plus de 5 000 offres d'emploi dans différents secteurs

Communiqué de presse

- 1001 TALENTS
- A COMPETENCE EGALE
- ABC PORTAGE
- ACTION
- ADEMA
- ADIL
- AFPA
- AFTRAL (LOGISTIQUE)
- AGENCE DE DEVELOPPEMENT
- AGENCE MON AGENT PRIVE
- AGIRC ARRCO
- AJC INGENIERIE
- ALOE SANTE FUTURE
- ANDRH
- ANNE BOCRIE COACHING
- APEC
- ASCOVAE
- ASSN AIDE A DOMICILE /PANTIN
- AXA ASSURANCE
- BOOMING
- BOUYGUES TELECOM
- BUT
- CADRES POUR L'ENTREPRISE
- CAP EMPLOI
- CAPI FRANCE
- CARREFOUR
- CATP
- CDM-E
- CNAV / ASSURANCE RETRAITE
- CNP ASSURANCES
- COMPUTACENTER
- EFFICITY
- EFIT
- EGEE
- ENTREPRENARIAT COLLABOR
- ESPACE SENTEIN
- FACE PARIS
- FFA (ASSURANCES)
- FEDERATION DE LA FRANCHISE
- FFB IDF (BATIMENT)
- FLEXI ENTREPRENEUR
- GROUPE FNAC / DARTY
- FONGECIF IDF
- FORCE FEMMES
- FRTP IDF (TRAVAUX PUBLICS)
- GIF
- GIM (METALLURGIE)
- GRETA RESEAU IDF
- GROUPE CASINO
- IFOCOP
- IMMOBILIERE 3F
- ITG PORTAGE SALARIAL
- KANGOUROU KIDS
- KATIMA'A (VISIO CONFERENCE)
- LABORATOIRES BODY NATURE
- LABSOFT SSII (VISIO CONF)
- LA MUTUELLE GENERALE
- LE CONSERVATEUR
- LULU DANS MA RUE
- MALAKOFF MEDERIC
- MGEN
- MIRP ENTREPRISE
- POLE EMPLOI
- RESEAU DAVA CAVA
- SALES IN MOTION ENGIE
- SAPORISSIMO
- SENIOR ADOM
- SENIORS A VOTRE SERVICE
- SENIOR INTERIM
- SOUS MON TOIT
- STARBUCKS COFFEE
- UIC IDF (CHIMIE)
- UNION DES AUTO-ENTREPRENEURS (UAE)
- UP TICKET RESTAURANT
- WKDA FRANCE

**FORUM
EMPLOI SENIORS**

16 mars 2017
de 9h à 18h - Entrée gratuite

Plus d'information sur : www.forumemploi-seniors.fr

L'emploi des séniors, des actions pour changer la donne...

En Île-de-France, les personnes de 50 ans et plus représentent, fin décembre 2016, 26 % de la population des demandeurs d'emploi. La demande d'emploi des 50/59 ans reste stable par rapport à 2015 alors que celle des 60 ans et plus croît légèrement (+1 point sur un an).

C'est la raison pour laquelle Pôle emploi Île-de-France participe régulièrement aux initiatives en faveur de l'emploi des séniors et renouvelle sa participation au forum, en collaboration avec notre partenaire Medef Ile-de-France.

La stratégie que nous développons, au sein de Pôle emploi, vise à approfondir davantage la personnalisation de nos services, car nous savons qu'elle facilite le retour à l'emploi. L'année 2017 est aussi marquée par la montée en puissance du conseil en évolution professionnelle (CEP) créé par la loi du 5 mars 2014. Pôle emploi est l'un des cinq opérateurs nationaux du CEP. Ce service repose, selon les besoins de chacun, sur la délivrance d'une information, sur un conseil pour clarifier ses objectifs et sa stratégie d'évolution professionnelle ou sur un accompagnement personnalisé pour mettre en œuvre son projet professionnel. Le CEP est un dispositif précieux qui vise à faciliter les transitions professionnelles. Un plus pour les plus expérimentés qui s'interrogent ou hésitent à changer de cap...

Je vous invite à venir rencontrer les conseillers de Pôle emploi Île-de-France présents sur le stand. Vous pourrez ainsi vous informer sur le conseil en évolution professionnelle mais aussi bénéficier de l'appui nécessaire pour valoriser vos compétences auprès des recruteurs. De plus, le stand de Pôle emploi Île-de-France vous offre l'opportunité de venir rencontrer directement des employeurs en participant aux jobs dating organisés avec six entreprises de secteurs variés.

Vous pourrez aussi découvrir les services digitaux développés par Pôle emploi et ses partenaires (serious games, Moocs, simulateurs d'entretien...) regroupés au sein de la plateforme Emploi store.

Des opportunités d'emploi et d'échanges à saisir tout au long de la journée.

Bonne visite à tous !

Pour cette 9^e édition du Forum Emploi Seniors, Opcalia Île-de-France renouvelle son engagement en faveur des entreprises afin de les encourager et les accompagner dans leur démarche de recrutement et de maintien dans l'emploi de leurs salariés seniors.

Opcalia désire avant tout informer et sensibiliser les entreprises sur les leviers d'action qui peuvent favoriser le recrutement, mais aussi concourir au maintien dans l'emploi des seniors: anticipation des secondes parties de carrière, formation tout au long de la vie, transmission des savoir-faire, aménagement des fins de carrière, développement du tutorat... Lors de ce forum, Opcalia Île-de-France anime une **conférence à destination des entreprises**: « *Comment faire de la formation continue un outil essentiel et déterminant?* »

Opcalia informe les entreprises sur les dispositifs de formation et leur apporte un conseil de proximité et des réponses sur-mesure: une expertise sur les enjeux RH, un accompagnement personnalisé, un réseau de partenaires et de professionnels formation-RH, des financements complémentaires pour les démarches formations des entreprises, etc.

Une **équipe de conseillers spécialisés** dans les sujets de gestion des âges, de handicap et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, est à la disposition des entreprises pour les informer, les conseiller, les outiller, et rechercher des cofinancements à leurs actions. Ce forum constitue donc une occasion supplémentaire de les sensibiliser et de les aider à s'inscrire dans une logique de gestion intergénérationnelle des ressources humaines.

LES CHIFFRES CLÉS

Depuis le 1^{er} janvier 2016, Opcalia est habilité à collecter la taxe d'apprentissage. Cette nouvelle mission est confiée à son délégataire, Octalia.

Acteur national de premier plan dans la collecte et la gestion des contributions des entreprises au titre de la formation professionnelle continue, Opcalia c'est:

- 215 000 entreprises adhérentes (formation professionnelle continue et apprentissage)
- 78 % des entreprises adhérentes sont des TPE
- 30 branches professionnelles (services/industries)
- 1 105 M€ de collecte
 - 613 M€ dédiés à la formation professionnelle continue (365 M€ branches/248 M€ interpro)
 - 492 M€ dédiés à l'apprentissage
- 80 000 alternants accompagnés
- 22 % des contrats en alternance conclus France entière
 - dont 22 024 contrats de pro (CP)
 - parmi lesquels 606 CP TH et 3 711 CP Prodiat (17 %)

**FORUM
EMPLOI
SENIORS**

16 mars 2017

9^E ÉDITION

Communiqué de presse

OPCALIA
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES

LES MISSIONS D'OPCALIA

- **Informer...** les entreprises et leurs collaborateurs sur les potentialités offertes en matière de développement des compétences dans le cadre de la formation tout au long de la vie.
- **Accompagner...** les entreprises, petites, moyennes et grandes, dans la définition et la mise en œuvre de leurs projets de formation à court, moyen et long terme.
- **Optimiser...** l'investissement formation des entreprises en articulant les différents dispositifs formation et en mobilisant des cofinancements externes (Europe, État, Région, FPSPP...).
- **Simplifier...** les démarches administratives en mettant à la disposition des entreprises les moyens humains et matériels appropriés.
- **Anticiper et faciliter...** l'intégration des mutations socio-économiques en assurant une veille permanente sur l'évolution des métiers et des compétences.

CONTACT:

Opcalia Île-de-France

Sylvie Leheloco

sylvie.leheloco@opcalia-idf.com

www.opcalia.com





L'Arrco et l'Agirc sont les deux régimes de retraite complémentaire des salariés du secteur privé. L'action de l'Arrco touche tous les salariés, y compris les cadres; celle de l'Agirc ne porte que sur les cadres.

Gérés par les partenaires sociaux, tous deux sont obligatoires et fonctionnent selon le principe de la répartition: des cotisations sont prélevées sur les salaires. Elles servent d'une part à payer les allocations des retraités actuels et d'autre part à acquérir des points. Le nombre de points acquis dépend à la fois du montant de ces cotisations et du prix d'achat du point. Au moment du départ en retraite, le total des points acquis tout au long d'une carrière est multiplié par la valeur du point alors en vigueur, ce qui détermine le montant annuel de la retraite complémentaire.

Les caisses Arrco et les caisses Agirc des 12 groupes de protection sociale présents en France métropolitaine sont chargées de calculer les points, de recouvrer les cotisations auprès des entreprises et de payer les retraites. En 2016, plus de 18 millions de salariés, dont 4,2 millions de cadres, ont cotisé auprès de l'une d'elles et plus de 12 millions de retraités, dont près de 3 millions d'anciens cadres, ont perçu une retraite, directe ou indirecte.

**Pour contacter l'Agirc et l'Arrco: 0 820 200 189.
Responsable du stand et contact presse:
Gaëlle VACHER - dc.presse@agirc-arrco.fr
Plus d'infos sur www.agirc-arrco.fr**



L'Assurance retraite au Forum Emploi Seniors

La Caisse nationale d'assurance vieillesse (Cnav), qui gère la retraite de base de la Sécurité sociale, informe le public du Salon sur ses 140 métiers, mais également sur l'impact des changements de situation sur la retraite et les principales démarches pour connaître ses droits.

Le 16 mars, à l'espace Champerret, des chargés de recrutement de la Cnav présenteront les opportunités professionnelles offertes sur les deux sites, à Paris et à Tours, et recueilleront les CV des personnes intéressées. Des conseillers renseigneront également les visiteurs sur la retraite, ses principales démarches et les services en ligne du site www.lassuranceretraite.fr: à quel âge puis-je partir à la retraite? Est-ce que les périodes de chômage comptent pour la retraite? Comment puis-je demander ma retraite en ligne?

De 11 h à 12h30, dans l'espace Conférences du salon, David CLAIR, Directeur national de la retraite, et Christine CAMBUS, Directrice juridique et réglementation nationale, présenteront la conférence « La retraite: comprendre mes droits et bien la préparer ».

Retrouvez ici l'information pratique sur la participation de la Cnav au Salon, ainsi que les dernières offres d'emploi et l'actualité de la Cnav sur ses pages Viadeo et LinkedIn.

En Île-de-France et à Tours, la Cnav réunit 3500 collaborateurs issus de parcours différents pour mener à bien les missions pour réussir la retraite de demain: la digitalisation de la relation avec les assurés, le développement de l'offre de service vers l'ensemble de ses publics, le développement des outils informatiques d'envergure, l'avancement de la connaissance sur le vieillissement, etc.

L'Assurance retraite, un réseau de la Sécurité sociale au service des assurés

Avec 17,7 millions de cotisants, la Cnav et les Carsat, qui forment l'Assurance retraite, représentent le premier régime de retraite en France. Chaque mois, elles versent une pension personnelle ou de réversion à plus de 14 millions de retraités.

www.lassuranceretraite.fr



CONTACT PRESSE

Frédérique Garlaud 06 29 70 20 21

Virginie Rault 01 55 45 51 34

Philippe Bainville 01 55 45 88 93

Presse@cnav.fr

@Cnav_actu



Première plateforme d'évolution professionnelle des salariés en Île-de-France, le Fongecif est l'un des cinq opérateurs habilités à délivrer le conseil en évolution professionnelle (CEP). Il est un acteur majeur qui favorise l'évolution et la sécurisation des parcours. Il informe, accompagne et conseille les salariés de la région dans leurs projets.

Dans le cadre du **Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)**, les conseillers du Fongecif accompagnent gratuitement et en toute confidentialité les salariés (notamment seniors) en CDI et les ex-CDD tout au long de leur démarche, afin de les aider à concrétiser leur projet professionnel. Le CEP leur permet ainsi de bénéficier d'un accueil individualisé, d'un conseil personnalisé et d'un accompagnement à la mise en œuvre de leur projet.

Le Fongecif finance également un panel de dispositifs de formation, accessibles à tous les actifs, parfaitement adapté aux projets d'évolution des seniors :

- **le congé individuel de formation (CIF)** : qui leur offre la possibilité, via la formation, d'accéder à un niveau supérieur de qualification, d'évoluer dans leur métier, voire de se reconvertir avec l'accord de leur employeur ;
- **le bilan de compétences** : pour leur permettre de faire le point sur leur expérience, leurs compétences, leurs aptitudes et leurs motivations, afin de définir un projet individuel réaliste et réalisable ;
- **la validation des acquis de l'expérience (VAE)** : destinée à valider leurs compétences ou leur expérience professionnelle dans le but d'obtenir une certification reconnue par l'État ou une branche professionnelle ;
- **le compte personnel de formation (CPF)** : nouvelle modalité d'accès à la formation professionnelle (qui remplace le DIF (Droit Individuel à la Formation) depuis le 1er janvier 2015), qui leur permet d'accroître leur niveau de qualification et de sécuriser leurs parcours professionnels.

Les actifs de plus de 45 ans sont particulièrement favorisés puisque le Fongecif Île-de-France retient en priorité les demandes de financement de ce public.

Par sa présence sur le Forum, l'objectif prioritaire du Fongecif Île-de-France est de fournir aux visiteurs une information globale sur son offre de services et de favoriser l'accès à la formation pour ceux qui en ont le plus besoin. Ils pourront être accompagnés sur les différentes solutions possibles au regard de leur situation personnelle, les dispositifs les mieux adaptés et leurs modes de financement.

**FORUM
EMPLOI
SENIORS**

16 mars 2017

9^E ÉDITION

Communiqué de presse



À propos du Fongecif Île-de-France

Le Fongecif Île-de-France est l'un des cinq opérateurs habilités à délivrer le conseil en évolution professionnelle. Le Fongecif Île-de-France accueille, conseille et accompagne les salariés d'Île-de-France dans leur projet d'évolution professionnelle. Organisme paritaire interprofessionnel, le Fongecif Île-de-France finance les projets individuels des salariés dans le cadre d'un congé individuel de formation, d'un bilan de compétences, d'une formation hors temps de travail ou d'une validation des acquis de l'expérience. En 2015, le Fongecif Île-de-France a engagé 244 millions d'euros pour la formation des salariés franciliens. Il a accompagné plus de 300 000 personnes et 15 400 projets professionnels ont été financés.

Le président du Fongecif Île-de-France est Patrick Frange, la vice-présidente Myriam Pesic, et le directeur général Laurent Nahon.

Pour en savoir plus : **www.fongecif-idf.fr**

CONTACT PRESSE

Elham Vanhems

Tél. : 01 44 10 59 40 – Courriel : e.vanhems@fongecif-idf.fr



Qui sommes-nous ?

Créée en mars 2006, l'association À Compétence Égale fédère les recruteurs qui s'engagent contre les discriminations à l'embauche et pour la promotion de la diversité dans l'emploi. Ils sont tous obligatoirement formés à la non-discrimination dans le recrutement. Elle représente aujourd'hui 104 implantations territoriales, comptant plus de 1 000 consultants et 15 000 recrutements en CDI par an. En 2009, l'association a créé les 48 heures pour la diversité. En 2013, cet événement s'est développé nationalement pour devenir la Semaine À Compétence Égale pour la Diversité.

Notre rôle lors du forum emploi senior :

Animé par l'association professionnelle À Compétence Égale, le Pôle Accompagnement est un espace d'échange et de partage. Comme chaque année plus de quarante consultant-e-s en recrutement seront mobilisés pour vous conseiller !

Bénéficiez gratuitement d'un entretien conseil individuel de 45 minutes, avec un-e professionnel-le du recrutement !

Comment faire ? Il vous suffira de vous présenter à l'accueil du pôle accompagnement et de prendre un rdv sur un des créneaux disponibles. Vous serez reçu par l'un-e de nos consultant-e-s pour 45 minutes de conseils personnalisés (simulation d'entretien, conseil CV, coaching, etc....) !

L'atelier collectif « comment optimiser sa recherche d'emploi ? »

Découvrez comment optimiser votre recherche d'emploi en participant à notre atelier collectif !
Au programme : comment bien construire votre projet professionnel, comment valoriser vos compétences au travers de votre CV, comment analyser les offres d'emploi, comment optimiser votre présence sur les réseaux sociaux, et bien plus encore...

Trois ateliers vous sont proposés : 10 h 30, 14 h et 16 h

Les membres d'À Compétence Égale :

Abaka Conseil, Almas Associates, Altaïde, Arcadia, Asserteam, Attitudes, Auréane, Badenoch & Clark, Capital Ressources, Espace Emploi Carrefour, CCLD Recrutement, Circular Search, De Corgnol & Agnès, EHC, Ethis RH, Experis executive, Feature DDC, FNC (R)essources (H)umaines, Forstaff, Futurestep, Future DDC, Fyte, Global Mind Search, Hudson, Humanessence, Human Wealth, JLO Emploi, Kacilé, Kreno Consulting, Lincoln Associates, Linkeom, Linman & Associés, Managing, Mermoz Associés, Michael Page, Mo Conseil, Morgan McKinley, Morgan Philips Executive Search, Orga Search, Page Executive, Page Personnel, Peoplexpert, Phileum, Progressis, Retail Connection, Robert Half, Robert Walters, Selexens, Statim RH, Talents First, Taste, Théodore Search, Uman Partners, Walters People, Yourway Hr.

ESPACE CONFÉRENCE N° 1

CCI PARIS - ÎLE-DE-FRANCE

Les nouveaux outils au service de la formation

Lucy Paquy, directrice de l'innovation pédagogique à la Direction Générale Adjointe, Enseignement, Recherche, Formation à la CCI Paris - Île-de-France

De 9 h 15 à 10 h

FONGECIF/OPCALIA

L'accompagnement et les dispositifs de formation accessibles aux seniors

Laurence Sourdille, responsable relations partenariales Fongecif Ile-de-France, Sylvie Leheloco, chef de projets Ressources Conseil Diversité Opcalia Ile-de-France

De 10 h à 11 h

CNAV-L'ASSURANCE RETRAITE

Information et actualité retraite

Christine Cambus, directrice juridique et réglementation nationale, et David Clair, directeur national de la retraite

De 11 h à 12 h 30

AGIRC ARRCO

L'offre de service des Espaces Agirc-Arrco

Marilyn Beauchamp, Muriel Dubois et Fabienne Vincent, responsables d'Espaces Emploi Agirc-Arrco

De 12 h 30 à 13 h 30

APEC

Les réseaux sociaux et la recherche d'emploi

Pierre Marzin, consultant APEC et référent national réseaux sociaux

De 14 h à 15 h

AGEFIPH/CAP EMPLOI

Les aides au recrutement de seniors en situation de handicap

Yasmina N'Sar, conseillère en prestations Agefiph Ile-de-France, et Julien Viaud, chargé de mission Entreprises Cap emploi Paris

De 15 h à 16 h

FONGECIF/APEC/POLE EMPLOI

L'offre de service du Conseil en Évolution Professionnelle, le CPF, le CPA

Géraldine Bauchet, consultante Apec, et Sabine Faist, adjointe du Fongecif, Pôle emploi

De 16 h à 17 h

APEC

Les nouvelles formes d'emploi

Philippe Froger, responsable Développement des Activités « Institutionnels et Partenariats » APEC

De 17 h à 17 h 45

Communiqué de presse

ESPACE CONFÉRENCE N° 2

ITG LE PORTAGE SALARIAL

Le travail par missions, clé d'une transition professionnelle réussie.

De 9 h 15 à 10 h

BOOMING

Baby-boomers, révélez vos atouts auprès des employeurs.

Nicolas Chanut, président de Booming, Christian Dumas, boomer chez Booming, et Patrice Cardinaud, DRH Monde chez IPSOS

De 10 h à 11 h

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES TRAVAUX PUBLICS / CCI PARIS ÎLE-DE-FRANCE

Les métiers porteurs en Île-de-France et les perspectives d'emploi autour du Nouveau Grand Paris

Gaëtane Ducru, chargée de mission Nouveau Grand Paris - FRTP Île-de-France; Sandrine Bonnin, chef de projets, Observatoire de la Formation, de l'Emploi et des Métiers CCI Paris - Île-de-France

De 11 h à 12 h

UNION DES AUTO-ENTREPRENEURS

Auto-entrepreneur: mode d'emploi, évolutions, accompagnement.

De 12 h à 12 h 45

FLEXI-ENTREPRENEUR

Dominique Leymarie, président du réseau Daubigny, Laurence Frenkiel de Menway et Daniel Pardo, flexi-entrepreneur et auteur de **Travaillez comme indépendant en mode mission.**

De 14 h à 15 h

SÉNIORS A VOTRE SERVICE

Trouver un emploi après 50 ans grâce à Internet.

Valérie Gruau, fondatrice de Seniorsavotreservice.com
Frédéric Texier, responsable réseau Mandataire AXA France
Alda Pereira, mandataire Ile de France AXA
Mathieu Soler, RH Île-de-France AXA

De 15 h à 15 h 45

ABC PORTAGE

Portage salarial: l'accompagnement du consultant.

De 15 h 45 à 16 h 30

FACE PARIS

Favoriser autrement le lien entre les entreprises et les seniors chercheurs d'emploi avec Compétences 45+, une innovation de Face Paris.

De 16 h 30 à 17 h 30

ESPACE VISIOCONFÉRENCE

Cet espace est un dispositif qui vous permet d'échanger avec les DRH des entreprises suivantes: **KATIMA'A** et **LABSOFT**.

JOBLINK

Le recrutement innovant s'invite au Forum Emploi Seniors 2017. Outre le contact direct entre le candidat et le recruteur, le côté innovant du salon réside dans le déroulement d'ateliers et de conférences adaptés au marché de l'emploi, mais aussi dans l'organisation des Joblinks.

Joblink, comment ça marche ?

Vous souhaitez participer à un atelier en compagnie de votre futur employeur ? Inscrivez-vous par mail à l'adresse yvan@spherepublique.com
Les candidats pourront bien évidemment rencontrer les recruteurs de façon plus conventionnelle sur leur stand ou dans la zone Job Café.

JOBLINK : BOOSTER SA CONFIANCE

Retrouver l'estime de soi, libérer sa créativité et savoir communiquer efficacement avec les autres grâce aux outils techniques de l'improvisation.

Deux ateliers de 2 heures et de 14 participants maximum :

- ▶ De 10 h à 12 h
- ▶ De 14 h à 16 h

JOBLINK : RECRUT TRAINING

Déjouer les pièges de l'entretien d'embauche et optimiser ses chances de convaincre par le travail d'écoute active, de précision et de théâtralité.

Quatre ateliers de 1 heure et de 5 participants maximum :

- ▶ De 10 h à 11 h
- ▶ De 11 h à 12 h
- ▶ De 14 h à 15 h
- ▶ De 15 h à 16 h

JOBLINK : DÉCOUVRIR SES TALENTS INSOUÇONNÉS

Se surprendre et assumer de chanter devant les autres grâce à une introspection passionnante guidée par un chanteur et guitariste pro. Atelier réservé aux personnes non-musiciennes et n'ayant jamais travaillé le chant.

Deux ateliers de 2 heures et de 10 participants maximum :

- ▶ De 10 h à 12 h
- ▶ De 14 h à 16 h

À COMPÉTENCE ÉGALE

Ateliers collectifs

« COMMENT OPTIMISER SA RECHERCHE D'EMPLOI ? »

Découvrez comment optimiser votre recherche d'emploi en participant à notre atelier collectif ! Au programme : comment bien construire votre projet professionnel, comment valoriser vos compétences au travers de votre CV, comment analyser les offres d'emploi, comment optimiser votre présence sur les réseaux sociaux, et bien plus encore...

Trois ateliers vous seront proposés :

- ▶ 10h30
- ▶ 14h
- ▶ 16h