



Mouvement des Entreprises de France
MEDEF Ile-de-France

Réforme de la politique de l'emploi des personnes handicapées

De la théorie à la pratique

(Selon Albert Einstein)





Mouvement des Entreprises de France
MEDEF Ile-de-France



Introduction par :

**Hervé ALLART de
HEES**

Président du MEDEF
Seine St Denis et Val de Marne
Chef d'entreprise
Secrétaire Général du Conseil
National Handicap



Animé par :

**Nicolas
ROSSIGNOL**

Journaliste

**En 2020, les entreprises devront faire face à des changements
majeurs en matière d'insertion des personnes handicapées.**
Les grandes lignes de ces différentes évolutions ont déjà été fixées.

*Quelles sont ces mesures ?
Quels en sont les points forts et les points faibles ?
Quelles alternatives pourraient être proposées ?*



TABLE RONDE

Réforme de la politique de l'emploi des personnes handicapées

De la théorie à la pratique

(Selon Albert Einstein)





Historique, constats, pourquoi faut-il une réforme ? quelles sont les propositions, quelles sont les alternatives ?



Caroline JANVIER
Députée
2^{ème} circonscription
du Loiret



Frédéric DESCROZAILLE
Député
1^{ère} circonscription
du Val-de-Marne



Françoise DESCAMPS-CROSNIER
Présidente
du Comité national du FIPHFP



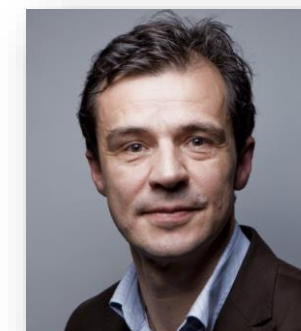
Patrick GOHET
Adjoint du Défenseur des
Droits chargé de la lutte
contre les discriminations



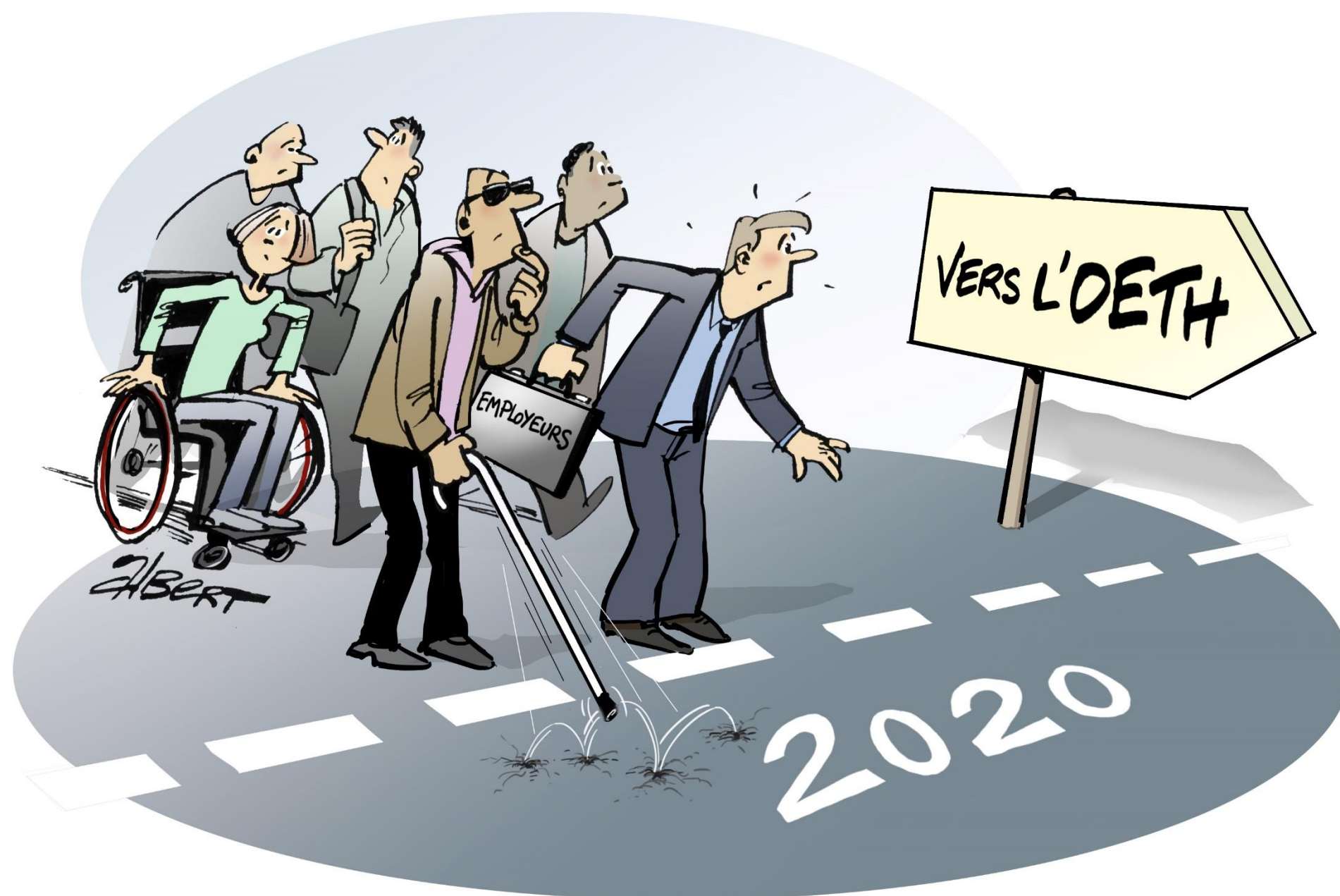
Pierre PELOUZET
Médiateur national
des entreprises



Jean-Charles WATIEZ
Vice-Président
d'ATD Quart Monde



Emmanuel PERRET
Directeur
de Être Handicap
Information





Principaux éléments de l'OETH applicables en 2020

- Assujettissement au niveau de l'entreprise.
- Les TPE/PME < à 20 doivent déclarer les TH employés.
- Référent handicap pour les entreprises > à 250 salariés.
- Taux d'emploi direct en ETP.
- La sous-traitance n'impacte plus le taux d'emploi.
- DOETH simplifiée via la DSN, transfert de la collecte à l'URSSAF.
- Accords agréés : 2 x 3 ans.



Le taux d'emploi des personnes **en situation de handicap** est de :



5,2 %

dans le secteur public



3,4 %

dans le secteur privé





Mouvement des Entreprises de France
MEDEF Ile-de-France





Il y a pire que de ne pas être informé....

....c'est de croire qu'on l'est !



Contexte : Groupe La Poste, changement de statut le 1^{er} janvier 2011. Taux d'emploi

Avant



Secteur Public 2010 ⁽¹⁾

5,6 %

Après



Secteur Privé 2011 ⁽²⁾

< à 2 %



Taux (3) 2018 : 6,75%

(1) Source déclaration annuelle

(2) Source Groupe La Poste Octobre 2015 "Handicap et travail on en parle"

(3) Source Groupe La Poste Communiqué de Presse 27 mai 2019



Bénéficiaires et/ou Contributeurs.....?

Là est la question !



Qui ?	Contributeurs	Bénéficiaires (offre Agefiph)	Bénéficiaires Tronc commun (accès à l'emploi)
Commerçants		✓	✓
Agriculteurs		✓	✓
Artisans		✓	✓
Professions libérales		✓	✓
Travailleurs indépendants		✓	✓
TPE		✓	✓
PME < 20 salariés		✓	✓
Entreprises > 6 %		✓	✓
Accords Agréés		✗	✓
Accords Agréés > 6 %		✓	✓
PME ≥ 20 salariés et entreprises sans accords		✓	✓
Secteur Public		—	✓



Qui ?	Contributeurs	Bénéficiaires (offre Agefiph)	Bénéficiaires Tronc commun (accès à l'emploi)
Commerçants	✗	✓	✓
Agriculteurs	✗	✓	✓
Artisans	✗	✓	✓
Professions libérales	✗	✓	✓
Travailleurs indépendants	✗	✓	✓
TPE	✗	✓	✓
PME < 20 salariés	✗	✓	✓
Entreprises > 6 %	✗	✓	✓
Accords Agréés	✗	✗	✓
Accords Agréés > 6 %	✗	✓	✓
PME ≥ 20 salariés et entreprises sans accords	✓	✓	✓
Secteur Public	✓	—	✓



FOCUS

Réforme de la politique de l'emploi des personnes handicapées

De la théorie à la pratique

(Selon Albert Einstein)





Réforme du cadre des entreprises.



**Christine BLANC-
MICHELLAND**
Responsable
de la Mission Handicap
d'Enedis



Dominique BELLION
Ex Responsable
de Mission Handicap



**Richard
DEBACKER**
Associé
Expert-Comptable
du cabinet FICOGEX



Sonia MULLER
Médecin du travail



Guy TISSERAND
Directeur
du cabinet TH Conseil



Réforme du cadre des entreprises : La théorie

- Inciter à recruter en agissant sur le levier de la contrainte financière
- Accompagner les employeurs en simplifiant la DOETH
- Créer les conditions d'une société plus inclusive en mobilisant toutes les entreprises
- Limiter la durée des accords agréés pour retrouver un levier dans la mise en place d'une politique d'emploi de TH



Mouvement des Entreprises de France
MEDEF Ile-de-France





FOCUS

Réforme de la politique de l'emploi des personnes handicapées

De la théorie à la pratique

(Selon Albert Einstein)





Mouvement des Entreprises de France
MEDEF Ile-de-France

Sous-traitance



Anne-Marie DUNET
Responsable
Diversité Achats d'Orange



Sébastien CITERNE
Délégué général
de l'UNEA



**Olivier ARNAUD-
BLANCHARD**
Directeur général
de TIH Business



Pierre PELOUZET
Médiateur national
des entreprises



Dominique BELLION
Ex Responsable
de Mission Handicap



Réforme et STPA

12/07/2019 engagement national « Cap vers l'entreprise inclusive 2018-2022 » (EA) :

- Création de 40 000 emplois supplémentaires d'ici 2022
- Porter les différentes aides à 500 millions d'€ / an en 2022

Modification apportée par la réforme :

- Le recours au STPA n'a plus d'impact sur le taux d'emploi



FOCUS

Réforme de la politique de l'emploi des personnes handicapées

De la théorie à la pratique

(Selon Albert Einstein)





Pilotage et gouvernance



Patrick ABOAF
Administrateur
du Conseil National Handicap



Pierre DENIZIOT
Délégué spécial
en charge du Logement
et du Handicap



Frédéric DESCROZAILLE
Député
1^{ère} circonscription du Val-de-
Marne



**Françoise DESCAMPS-
CROSNIER**
Présidente
du Comité national du FIPHFP



Malika BOUCHEHIOUA
Présidente
de l'Agefiph



Didier ROCHE
Président
de l'UPTIH



OETH:
Y A-T-IL
UN PILOTE DANS
L'AVION ?...

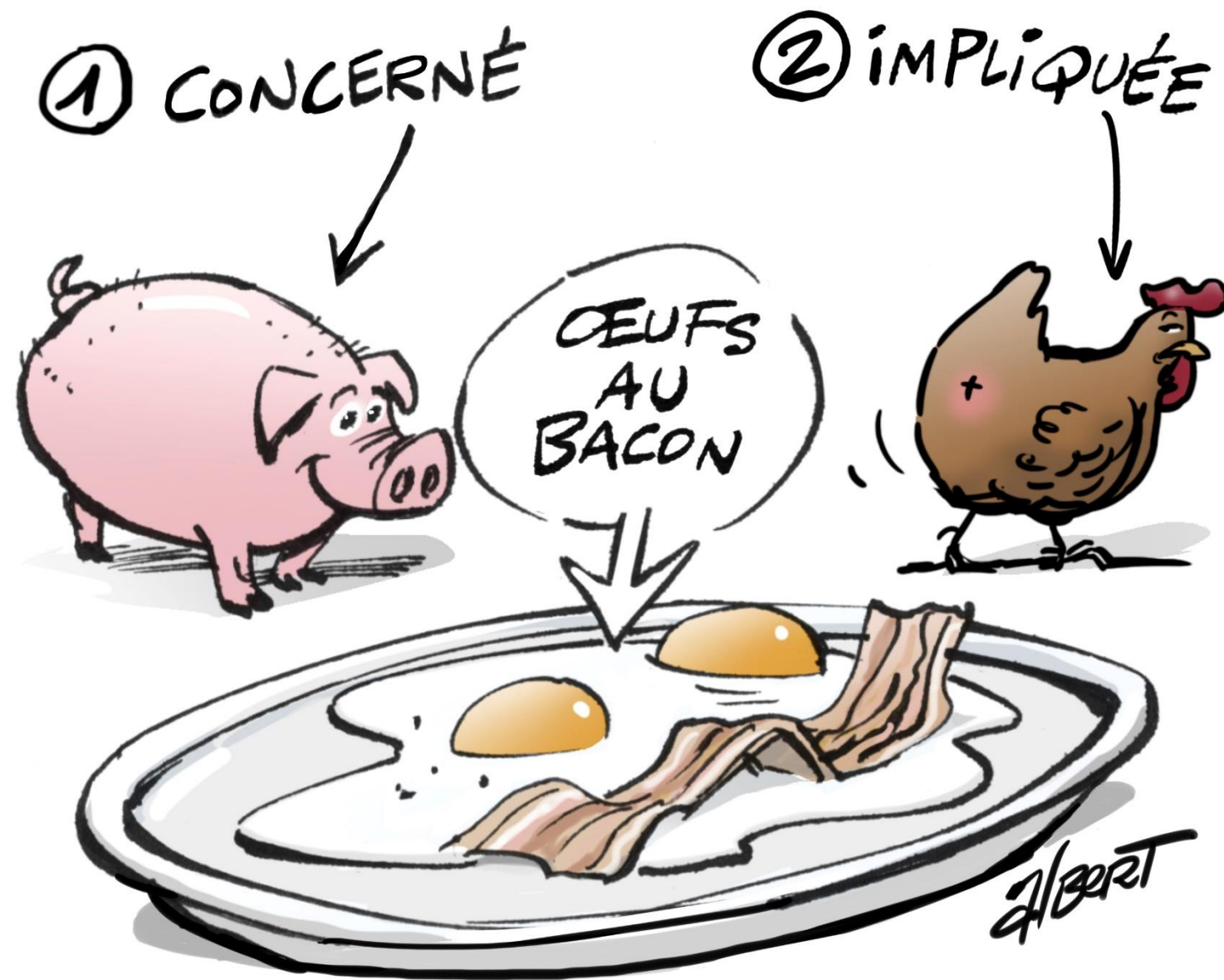
RASSUREZ-VOUS,
TOUT EST SOUS
CONTRÔLE !...





Conclusion







Mouvement des Entreprises de France
MEDEF Ile-de-France

Remerciements



MEDEF
Ile-de-France



MEDEF 93 + 94
Le MEDEF de l'Est Parisien



MEDEF



MEDEF Paris
Tous avec votre entreprise !



À très vite !...